

PLAN MANAGERIAL PRIVIND DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ

LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 SIGHIȘOARA
PENTRU ANUL ȘCOLAR 2017/2018

1. INTRODUCERE

1.1 Argument de necesitate

Schimbările produse în societate și prognoza accelerării schimbărilor în etapele ce vor urma, impun ca necesară adaptarea sistemelor educative la noile realități economice, sociale culturale și științifice, ci și formarea în cadrul acestor sisteme a capacității de reglare continuă și de autoperpetuare a adaptabilității. Din această perspectivă principiile educației permanente devin linii orientative pentru acțiunea educativă în general. Formarea este o formă de abilitare care să permită celui format să activeze într-o manieră flexibilă în domeniul pentru care este format. Această perspectivă definește într-o manieră diferită și cadrul de pregătire profesională a cadrelor didactice, domeniul în care termenul de formare subliniază necesitatea unei structurări profesionale capabilă de autoreglare cu atât mai mult cu cât cadrele didactice reprezintă categoria formatorilor considerați ca agenți ai schimbării.

1.2 Viziunea și misiunea

Perfecționarea cadrelor didactice la nivelul unității de învățământ trebuie să îndeplinească funcția de reglare-autoreglare a activității didactice și extra didactice, de dezvoltare profesională profesionalizată, de inovare a practicii școlare într-un anumit spațiu de instruire și situații educative, de stimulare a creativității cadrelor didactice și a elevilor, de investigare a activității școlare.

1.3 Cadrul legislativ de perfecționare a cadrelor didactice :

- Legea Educației Naționale (Legea 1/2011)
- Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar (OMECTS. nr 5561/2011)
- Metodologia de acreditare a programelor de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar
- Metodologia privind recunoașterea și echivalarea competențelor profesionale care ocupă funcții de educatoare, institutori, maistru-instructor, antrenor (OMECTS. nr 5484/2011)
- Metodologia privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile (OMECTS. nr 5562/2011)
- Metodologia de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă și a programelor de formare oferite de aceștia (OMECTS. nr 5564/2011)
- etc.



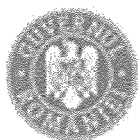
1.4. Informații despre unitatea de învățământ

1.4.1. Descrierea unității de învățământ

Tipul unității de învățământ	Liceal
Numărul cadrelor didactice	Total : 43 Femei: 29 Bărbați: 14
Numărul cadrelor didactice calificate	Stag. - 1 Def. - 10 Gr. II - 3 Gr.I. - 28
Numărul cadrelor didactice necalificate	0
Numărul cadrelor didactice în curs de calificare	1
Numărul elevilor înmatriculați	Total : 731 Fete: 361 Băieți: 370
Numărul elevilor înmatriculați	Preprimar..... Primar..... Gimnazial..... Liceal 731
Număr clase	Preprimar..... Primar..... Gimnazial..... Liceal 28
Număr clase pe limbi de predare	Română 28 Maghiară Germană

1.4.2. Comisii metodice

Comisia metodică	Aria curriculară	Discipline	Număr cadre didactice
Limba și literatura română	Limba și comunicare	Limba și literatura română	3
Limbi moderne	Limba și comunicare	Limba engleză	2
		Limba franceză	1
		Limba germană	1
Matematică și fizică	Matematică și științe	Matematică	3
		Fizică	2
Științe	Matematică și științe	Chimie	2
		Biologie	1
Om și societate	Om și societate	Istorie	1
		Geografie	2
		Logică/Psihologie/ Economie	-
	Religie	1	
	Educație fizică și sport	Educație fizică și sport	2



Tehnic	Tehnologii	Mecanică	5
		Electrotehnică	3
		TIC	-
		Textile	1
		Ceramică	3
Servicii	Tehnologii	Turism	3
		Economic	2
		Comerț	2
Educativă	Consiliere și orientare	Consiliere și orientare	28
Formare continuă			3

2. PLAN STRATEGIC PE 5 ANI

2.1 Ținte strategice

2.2 Opțiuni strategice

Ținta	Aspectele sale (opțiuni strategice)
A.Coerență și continuitate în formarea inițială și continuă	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obținerea gradelor didactice ca momente referențiale ale personalizării evoluției în cariera didactică și <u>nu</u> ca etape ale îndeplinirii unor criterii formale de vechime în activitate. ▪ Asigurarea continuității dinamicii profesionale prin parcurgerea unor programe de formare de formare care să răspundă atât nevoilor induse de evoluția sistemului de învățământ ,cât și conștientizării individualizate a nevoilor de evoluție în carieră.



<p>B. Valorificarea de către școală a oportunităților și cadrul instituționalizat de formare continuă</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perfecționarea curentă: <ul style="list-style-type: none"> - Desfășurarea de activități de dezvoltare profesională pe arii curriculare / catedre ,pe cercuri pedagogice; - Participarea cadrelor la cursuri /programe de formare realizate de diferiți furnizori de programe educaționale acreditați de MECTS. - Valorificarea competențelor cadrelor didactice care au urmat cursuri de formare prin exemple de bună practică profesională . - Valorificarea concluziilor și recomandărilor făcute în cadrul asistențelor și interasistențelor realizate la ore. ▪ Perfecționarea prin grade didactice: <ul style="list-style-type: none"> - Participarea cadrelor didactice la concursurile pentru obținerea gradelor didactice, ca reflectare a a progresului în formare/ dezvoltarea competențelor profesionale. - Stimularea înscrierii pe traiecte postuniversitare de aprofundare a specialității. - Valorificarea concluziilor și recomandărilor făcute în cadrul inspecțiilor speciale și în specialitate realizate la ore. ▪ Perfecționarea periodică: Participarea cadrelor didactice la programe acreditate de perfecționare pentru acumularea într-o perioadă de 5 ani , a 90 de credite profesionale transferabile. ▪ Reconversia profesională : La propunerea și în funcție de nevoile școlii.
<p>C. Participarea la programele comunitare în domeniul educației și formării profesionale; dezvoltarea unor parteneriate</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participarea la Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) . ▪ Participarea la Programul de Granturi pentru Dezvoltare Școlară ▪ Dezvoltarea parteneriatelor existente și identificarea de noi parteneri în educație.



PLAN MANAGERIAL
COMISIA “FORMARE CONTINUA SI PERFECTIONARE”
PENTRU ANUL ȘCOLAR 2017-2018

DOMENII	OBIECTIVE/ ACTIVITĂȚI	REZULTATE ASTEPTATE/INDICATORI	MONITORIZARE/ RESPONSABILITATE/ TERMEN
Resurse umane	<p>1. Asigurarea consultanței didactice și educaționale prin asistențe la ore și activități demonstrative</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Asistențele la ore vor urmări centrarea pe elev a proceselor de predare-învățare și practicarea unor strategii didactice interactive, învățarea prin cooperare, formarea <u>competențelor cheie</u> pentru educația permanentă; ▪ Elaborarea unui Program de asistență profesională a cadrelor didactice cu performanțe profesionale satisfăcătoare (consiliere, formare, asistențe, evaluări periodice) ▪ Realizarea unei evaluări periodice/parțiale a performanțelor profesionale; ▪ Asigurarea diferențierii veniturilor la nivelul unității de învățământ conform legislației în vigoare (gradatii de merit, distincții, premii) <p>2. Cuprinderea cadrelor didactice în cadrul unor forme diverse de perfecționare profesională</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Înscrierea cadrelor tinere în perfecționarea prin examenele de grad didactic; ▪ Popularizarea programelor de formare profesională derulate prin CCD; ▪ Schimb de experiență și interformare prin interasistențe la 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ valoarea adăugată prin lecție din punct de vedere al conținutului, metodelor de predare, mijloace, relații, etc. ▪ aplicarea sistematică în activitatea curentă a rezultatelor participării la program; analiza feedbackului obținut din partea elevilor; ▪ (auto)planificarea unor acțiuni de îmbunătățire; <ul style="list-style-type: none"> ▪ îmbunătățirea muncii la clasă ca efect al pregătirii pentru examene și obținerea certificatelor de perfecționare în proporție de 100%; 	<p>intregul an școlar directorii/inspectorii și metodiștii în cadrul celor 120 ore asistență anual * anunțate și neanunțate conform graficului de asistențe pe parcursul anului școlar</p> <p>Directorii Responsabil cu formarea continuu</p>

LICEUL TEHNOLOGIC NR.1
SIGHIȘOARA
Str. Tache Ionescu nr.18
Telefon-0265771742
Fax-0265772232
E-mail: licteh1sigh@yahoo.com



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

orele de curs și cele educative (dirigenție) cu focalizare pe
predare interactivă, căi de individualizare a învățării;

- Utilizarea programelor AEL pentru lecții
- Utilizarea de către profesori a TIC în lecții
- Organizarea unor cursuri de formare pentru utilizare TIC în
lecții

- creșterea numărului de cadre
didactice implicate în programele
de formare profesională derulate
prin CCD
- sistem de informații documentat;

DIRECTOR,

prof. Tittes Gherman Mihaela

Responsabil Comisie Formare continuă și perfecționare,

prof. Cismaș Manuela



PLAN OPERATIONAL FORMAREA SI DEZVOLTAREA PROFESIONALA

PRIORITATEA 4: Dezvoltarea competențelor profesionale ale resurselor umane din școală

Obiectiv 4.1: Actualizarea periodică a cunoștințelor din domeniul de specialitate.

Ținta: 4.1.

Profesorii din unitate participă anual la o formă de perfecționare metodică și de specialitate.

Rezultate măsurabile:

- Toți profesorii cuprinși anual cel puțin în activitățile metodice organizate la nivelul școlii sau al rețelei școlare
- Scheme de mentorat pentru profesorii debutanți, operaționale în fiecare școală
- Cel puțin 20% din profesori / an participanți la un stagiul de formare organizat de instituții abilitate
- Elaborarea unor programe de actualizare a cunoștințelor de specialitate pentru ingineri și maiștri instructori

ACȚIUNI PENTRU ATINGEREA OBIECTIVULUI	TERMEN	CINE RĂSPUNDE
1. Programe în colaborare cu agenții economici, pentru actualizarea competențelor de specialitate ale profesorilor din ÎPT, cu accent pe noile tehnologii (vizite de documentare / stagii de formare în întreprinderi / întâlniri tematice cu agenții economici / participare la târguri și expoziții, etc.)	Anual conform grafic	Resp. Comisii tehnice
2. Programe de formare continuă pentru dezvoltarea competențelor metodice și adaptarea la cerințele reformei din ÎPT (stagii de formare prin instituțiile acreditate, întâlniri metodice, lecții deschise, scheme de mentorat în școli, etc.)	Anual conform grafic	Prof. metodiști, Resp. Comisii metodice
3. Scheme de mentorat pentru profesorii debutanți	Anual Noiembrie	Resp. Comisii metodice
4. Schimburi de experiență cu alte școli în cadrul rețelelor de colaborare, inclusiv cu școli din UE	Conform contactelor	Cons. Adminis.
5. Acțiuni de diseminare.	Permanent	Profesorii școlii

Resurse: Resurse din sistem; resurse locale, resurse atrase.

DIRECTOR,
prof. Tittes Gherman Mihaela

Responsabil Comisie Formare continua și perfecționare,
prof. Cismaș Manuela



CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR DE FORMARE CONTINUA SEM I - AN SCOLAR 2017/2018

Nr. crt	Activitatea	Termen	Responsbil	Evaluare
1.	Prezentarea „ <i>Metodologiei privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile</i> ”, întocmirea dosarelor și echivalarea creditelor profesionale transferabile	Sept 2017	Prof. Manuela Cismaș	Directă, prin nr de dosare analizate
2.	Realizarea raportului comisiei pentru anul școlar 2015/2016 și analiza SWOT	Sept 2017	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Analiza SWOT
3.	Prezentarea calendarului de desfășurare a activităților de perfecționare prin definitivare în învățământ și grade didactice	Sept. 2017	Prof. Manuela Cismaș Secretar șef Tatiana Medrea	Inscrierea cadrelor didactice la grad/def
4.	Participarea la Consfătuirea responsabililor privind formarea continuă din unitățile școlare ale zonei Sighișoara	Sept. 2017	Prof. Manuela Cismaș	Diseminarea /feedback către membrii comisiei
5.	Prezentarea fișei de dezvoltare profesională	Oct.2017	Prof. Manuela Cismaș	Directă prin feedbackul membrilor comisiei
6.	Prezentarea ofertei CCD	Oct.2017	Prof. Manuela Cismaș	Statistica privind participarea la cursuri de formare oferite de CCD

LICEUL TEHNOLOGIC NR.1
SIGHIȘOARA
Str. Tache Ionescu nr.18
Telefon-0265771742
Fax-0265772232
E-mail: licteh1sigh@yahoo.com



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

7.	Analiza nevoilor de formare	Nov.2017	Prof. Manuela Cismaș	Chestionare si interpretarea acestora
8.	Colectarea fișelor de dezvoltare profesionala și întocmirea machetei privind dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar	Nov. – Dec. 2017	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea	
9.	Sesiune de referate pe tema „Formarea profesionala in cariera didactica”	Ian.2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Chestionare de evaluare a impactului temei asupra membrilor comisiei
10.	Realizarea raportului comisiei si analiza SWOT	Feb. 2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Analiza SWOT
11.	Prezentarea ofertelor de formare si perfectionare ale diverselor universitati/centre de formare	permanent	Prof. Manuela Cismaș	Inscrierea cadrelor didactice la diverse stagii de formare in tara si/sau strainatate

DIRECTOR,
prof. Tittes Gherman Mihaela

Responsabil Comisie Formare continua și perfecționare,
prof. Cismaș Manuela



CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR DE FORMARE CONTINUĂ SEM II - AN SCOLAR 2017/2018

Nr. crt	Activitatea	Termen	Responsbil	Evaluare
1.	Realizarea raportului comisiei și analiza SWOT	februarie 2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Secretar șef Tatiana Medrea	Analiza SWOT
2.	Aplicarea chestionarelor privind nevoile de formare ale personalului didactic și didactic auxiliar	martie 2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Chestionare
3.	Analiza nevoilor de formare	martie - aprilie 2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Chestionare și interpretarea acestora
4.	Sesiune de referate pe tema Evoluția în carieră	mai 2018	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea Secretar șef Tatiana Medrea	Chestionare de evaluare a impactului temei asupra membrilor comisiei
5.	Prezentarea ofertelor de formare și perfecționare ale diverselor universități/centre de formare	permanent	Prof. Manuela Cismaș	Înscrierea cadrelor didactice la diverse stagii de formare în țară și/sau străinătate
6.	Participarea la Consfătuirea responsabililor privind formarea continuă		Prof. Manuela Cismaș	Diseminarea /feedback către membrii comisiei

LICEUL TEHNOLOGIC NR.1
SIGHIȘOARA
Str. Tache Ionescu nr.18
Telefon-0265771742
Fax-0265772232
E-mail: licteh1sigh@yahoo.com



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

	din unitatile scolare ale zonei Sighișoara			
7.	Monitorizarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare în vederea realizării celor 90 CPT	permanent	Prof. Manuela Cismaș Prof. Daniela Florică Prof. Simona Bradea	Baza de date completată la zi
8.	Intocmirea și transmiterea la CCD Mureș a documentelor specifice	Conform graficului transmis de CCD Mureș	Prof. Manuela Cismaș	

DIRECTOR,

prof. Tittes Gherman Mihaela

Responsabil Comisie Formare continua și perfecționare,

prof. Cismaș Manuela